

Index Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes - UES ICARE 2022

Calcul de l'index égalité Homme Femme selon la méthode des Classifications

Principe: Etablir un index à partir de 4 indicateurs qui reflètent les écarts de rémunération H/F au sein de l'entreprise

Indicateurs	Poids	Barème	Résultat entité	Score entité
1. Ratio de rémunération H/F	40%	De 0 à 40 pts	5,7%	34
2. Ecart de répartition des augmentations individuelles H/F	35%	De 0 à 35 pts	3,4%	25
			2,31	
3. % de salariées augmentées selon les termes de la loi, à leur retour de congé maternité	15%	De 0 à 15 pts	100%	15
4. % de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations	10%	De 0 à 10 pts	10%	0
Total	100%	100 pts		74

Pourcentage de la population captée (1)

69,0%

Nombre d'Hommes

107

Nombre de Femmes

67

Suite au résultat de cet index 2022, la Direction Icare a décidé des mesures spécifiques et ciblées doivent être mises en œuvre :

- ❖ À l'embauche
- ❖ Un contrôle pour chiffrer le nombre de promotions par genre.
- ❖ Un contrôle pour la répartition des enveloppes salariales.
- ❖ Encourager la formation et la promotion des femmes pour les postes clés.
- ❖ Prise en compte des différents sous-critères de l'index.
- ❖ Projections semestrielles afin d'anticiper le résultat final de l'index.